**Охрана труда**

Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников, расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определены основными направлениями государственной политики в области охраны труда. При этом обеспечение безопасных условий и охраны труда является не правом, а императивно установленной ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанностью работодателя.

 За нарушение правил охраны труда, повлекших причинение по неосторожности тяжкий вред здоровью человека или его смерть, предусмотрена уголовная ответственность (ст. 143, 216 Уголовного кодекса Российской Федерации).

 Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в
процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-
экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические,
лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:
- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости
доставку его в медицинскую организацию;

-принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

-сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к
катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в
случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся
обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку,
другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае
органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и
иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом
несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также
родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по
организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования
несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Работник, полагающий, что его право на охрану труда со стороны
работодателя нарушено, вправе обратиться с заявлением в установленном
порядке в Государственную инспекцию труда и органы прокуратуры. Кроме
того, он может самостоятельно обратиться в суд для защиты нарушенных
трудовых прав в порядке гражданского судопроизводства