**Законно ли наложение дисциплинарного взыскания в виде строгого выговора**

В силу ст.192 Трудового кодекса РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Наложение дисциплинарного взыскания в виде строгого выговора законно только для определенной категории работников.

В вышеуказанной статье отмечается, что федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания (для прокурорских работников, сотрудников Следственного комитета РФ и д.р.).

Таким образом, если работник не относится к специальной категории, в соответствии с действующим законодательством, наложение на него дисциплинарного взыскания, не предусмотренного ст.192 ТК РФ, незаконно.

За указанное правонарушение, работодатель подлежит привлечению к административной ответственности в соответствии с ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ.